

人事制度構築と人事考課実務セミナー

医療・介護分野で人事・労務コンサルタントとして、豊富な経験と指導実績を誇る、三原靖氏が成長発展する病院・介護施設のための、人事制度構築のポイントと人事考課の進め方を、多くの実践事例を交え分かりやすく指導！！

2025年社会保障改革シナリオに対応した今後の人事戦略とは・・・

これからの病院・介護施設における 人事制度構築と効果的な人事考課の進め方

～日本再生戦略が期待する医療福祉の需要拡大（経済・雇用の創出）の一方で、
年少人口減少に伴う危機的な人材確保受難時代に対応した人事戦略を解説指導～

開催日 平成24年12月13日（木） PM1:00～PM 5:00

会場 銀座同和ビル2F（セミナールーム） 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03-6228-5995

講師 社会保険労務士法人 九州人事マネジメント 代表（特定社会保険労務士）三原 靖 氏

参加料 HMS会員 22,500円（法人・個人会員）23,750円（購読会員） 一般 25,000円（資料・飲料代・消費税含む）

<参加のご案内>

病院や介護施設において人材の確保と育成は、経営の維持・発展に欠かせない大変重要な課題となり、人事考課制度は、働きがいのある職場、人材育成が進む職場を実現するために必須の仕組みとなって来ています。しかしながら人事考課制度の目的の履き違えや制度の形がい化などにより多くの病院・介護施設では人事考課制度の運用に苦勞し、また効果を十分に上げられていない事例が多く見られます。今回のセミナーでは人事考課制度の目的を再確認し、その目的を達成するための人事考課制度構築のポイントとその運用の進め方をわかりやすく具体的にお話しいたします。人事考課制度を活用し、人材の育成と組織の活性化を目指されている病院、介護施設の皆様方の多くの参加をお待ち申し上げます。

九州人事マネジメント 代表 三原 靖

プログラム

I. 急速に変わる医療・介護経営を取り巻く環境変化と人事制度の重要性

II. 人事考課制度の目的とは

- 人事考課制度を職員間の格差をつける「査定」と捉えることの問題
- 人事考課制度の真の目的は、職員の「育成・能力開発」と「意欲付け」

III. 人事考課制度の作り方

- 「看護ラダー」や「介護職段位制」などと整合性を取る
- 職務や役割の違いを反映する「等級制度」を基にした人事考課制度の作り方
- 人事考課要素の考え方、人事考課表の作り方
- 考課者、考課期間、評価点の考え方
- 昇給や賞与への反映の方法

IV. 人事考課の行い方

- 考課（自己評価、上司評価）の進め方
- 考課結果の集計、昇給賞与への反映までの流れ

V. 目標管理制度と人事考課制度の連動による目標達成への動機づけと人材育成の効果的な進め方

- 目標管理制度の目的の確認
- なぜ目標管理と人事考課制度を連動させると目標達成への動機づけと人材育成が進むのか
- 目標管理を効果的に進めるためのポイント

VI. 人事考課制度を定着させるためのポイント

- 人事考課制度を定着させるためには、考課制度構築後の運用への取り組みがポイントとなる。
- 運用を通じた制度のレベルアップと制度の理解の促進
- 制度運用は考課を行う管理職の育成が鍵を握る（考課者研修などの進め方）

お申込日 平成 年 月 日

(FAX.03-6228-5996)

12月13日（木）

人事制度構築と人事考課実務セミナー 申込書

住所	〒			HMS会員の方は、会員区分にしを付けて下さい。 □ 法人会員 □ 個人会員 □ 購読会員 ※参加料は 月 日送金します。 ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () 振込先：三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 名義：ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ		
法人及び施設名						
TEL	FAX					
e-mail						
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職	
※希望の方は <input checked="" type="checkbox"/> を付けてください。 □ CD 受講希望 □ 無料個別相談						

主催：保健・医療・福祉サービス研究会