

# 初心者でも **すぐに活かせる!** 中小企業のメンタルヘルス対策

## ◆中小企業にとってメンタルヘルス対策は急務です!

現在、労働者のメンタルヘルス(MH)対策は、企業規模の大小を問わず起こり得るテーマとなっています。しかし、中小企業では大企業のようにMH専門窓口やスタッフを整えるといった余力がなく、MHに対し会社が予防策を講じたり、メンタル不調者の復職支援を行うといった組織的な取り組みを十分に行い得ないのが実情です。そればかりか、ひとたびメンタル不調者が出現してしまうと、経営者や管理者が場当たりに誤った対応をしてしまうことで問題をより深刻化させるといった事例もしばしば耳にします。

また、メンタル不調の労働者を生む職場環境には、労務管理上の大きなトラブル要因(ハラスメントや過重労働など)が潜んでいる蓋然性が高いといわれています。この職場に潜むトラブル要因を究明し、それを労務問題として改善せずに放置してしまうと、更なるメンタル不調者を生み、会社の労働者に対する安全配慮義務違反として、労働者から多額の損害賠償を請求されたり、また社会的批判の的にされるという大きなリスクに晒されることになります。

## ◆本セミナーは、初めてメンタルヘルス対策に取り掛かる中小企業向けです!

そこで本セミナーでは、フェーズごとの押さえておきたい重要ポイントについてわかりやすく解説します。

□採用段階	ストレス耐性の見極め	□職場復帰	「勤務訓練」と「リハビリ出勤」は似て非なるもの
□規程整備	メンタルヘルス関連規程の整備	□再発防止	ハラスメントや過重労働など職場環境をチェック
□初期段階	メンタル不調者の出現当初の対応		
□休職中	休職中に落とせない重要ポイント		

## セミナーご参加3つの特典

**特典1** セミナー終了後に無料個別相談  
労務トラブルをはじめ、人事・労務に関するお悩みにお答えします。

**特典2** 貴社の就業規則を無料診断

現行規定の問題点、改善が必要な点をアドバイス致します。

**特典3** 採用に使える!適性検査(CUBIC)無料診断(3名分)

CUBICとは 個人の特性を「性格」「意欲」「社会性」「価値観」などの側面から分析、評価するツールです。受診(回答)時間はわずか20分です。

講師紹介	高橋 良知 (たかはし よしとも) (社会保険労務士 人事・労務コンサルタント)
	◆プロフィール◆ 1968年生。山口県出身。大学卒業後、福岡市内の大手地場百貨店に勤務。労務管理に興味を持ち、その後社会保険労務士に転身。同市内の社労士事務所、北九州市内の医業系会計事務所内の社労士事務所勤務を経て、平成21年1月に代表社員三原靖とともに社会保険労務士法人九州人事マネジメントを設立。 これまで関与した事業所数は約200社。主に中小、零細企業の労務相談、就業規則作成、人事制度設計、給与計算、助成金申請等多岐に亘って関与。人事・労働関係に関する心強い味方として多くの経営者に支持されている。

日 程	平成 23年11月18日(金)
時 間	13時30分 ~16時30分
受付開始	13時00分
会 場	KMMビル 地階 第5会議室
会場住所	小倉北区浅野2丁目14-1
アクセス	JR小倉駅新幹線口(北口)徒歩3分
参加費	税込5,000円
定 員	20名(定員になり次第締め切ります)

《お申し込みは参加申込書に必要事項を記入の上、そのままFAXにてお申し込みください》

## FAX093-513-8802 <参加申込書> ※受講証をお申込み後にメール又はご郵送させていただきます。

貴社名		ご住所	〒
お電話番号	( ) -	FAX番号	( ) -
メールアドレス	@	社員総数	名
参加者ご芳名(役職)	(役職)	(ご芳名)	

※申込FAXに記載された担当者ご芳名等は、今後弊社が開催するセミナー及び提供する商品やサービスのご案内についてのみ使用し、他の目的には一切使用しません。  
※今後送信をご希望されない方は、大変お手数ございますが送信不要に☑をつけて以下に貴院名、FAX番号をご記入の上ご返送下さいますようお願い致します。

□送信不要 貴社名 \_\_\_\_\_ FAX番号 ( ) - \_\_\_\_\_